



Møde den: 01. juni 2015, 16.15 – 18.50
Aarhus, PHYS 1525-626
Akademisk Råd

REFERAT

Deltagere: Marit-Solveig Seidenkrantz – formand (MSS/GEO), Niels Chr. Nielsen (NCN/dekan), Mogens Vestergaard Thrana (MVT/ANIS), Anne Jensen (AJEN/ENVS), Inge S. Fomsgaard (ISF/AGRO), Hanne Lakkenborg Kristensen (HLK/FOOD), Peter Balling (PBA/PHYS), Henning Haahr Andersen (i stedet for Søren Asmussen, MATH), Lars A. Arge (LAA/CS), Anders Barfod (ABA/BIOS), Claus Oxvig (COX/MBG), Jørgen Kjems (JKJ/iNANO), Anni Christensen (ACH/MBG), Peter Wind (PWI/BIOS), Marianne F. Løyché (MFL/DKN), Niels Damgaard Hansen (NDH/ADM), Jette Laursen (JEL/referent)

Stud. repræsentanter: Mathias Rav (MRA), Lauge Hoyer (LHO), Mads Kristian Warming (MWA), Eske Pedersen (EPE), Daniel Hulgaard (DHU), Rune Mygind Popp (RMP); David Kallestrup (DKS)

Afbud: Søren Asmussen (SAS), Torben Heick Jensen (THJ), Jens-Christian Svenning (JSC), Ann Eg Mølhøve (AEM/CS), Henrik Myhre Jensen (HMJ/ENG); Bo Brummerstedt Iversen (BBI/CHEM)

Gæst: Jens D. Holbech (JDH) deltog under punkt 2.

Referent: Julie Øst Andersson

Dato: 09. april 2015

Side 1/7

Dagsorden:

1. **Godkendelse af dagsorden**
2. **Studenterrekruttering – den fagnære rekruttering (bilag) v/ JDH**
3. **Status på Problemanalyse**
 - a. **Administration v/NDH**
 - b. **Medinddragelse (bilag)**
4. **Praktiske oplysninger vedr. erhvervelse af doktorgraden i naturvidenskab (bilag)**
5. **Økonomi v/NCN (bilag)**
6. **Tildelte ph.d. grader siden sidst**
7. **Medlemmer til Udvalg vedr. forskningspraksis**
8. **Opfølgning**
 - a. **Akademisk Råds møde 080415 (bilag)**
9. **Meddelelser**
 - a. **Beskæftigelsesundersøgelsen**
 - b. **Ranking**
10. **Eventuelt, herunder næste møde**



Side 2/7 Marit-Solveig Seidenkrantz (MSS) bød velkommen til årets 3. møde i Akademisk Råd (AR) og gæst Jens B. Holbech (JBH), som holdt oplæg om studenterrekruttering.

Ad. 1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

ARs drøftelse af studenterrekruttering er delt i to og forsættes således på næste møde den 2. september 2015.

Ad 2. Studenterrekruttering v/ JBH (bilag)

Der er på ST nedsat en koordineringsgruppe for rekrutteringsaktiviteter målrettet grundskoler og gymnasier. Koordinationsgruppen består af en repræsentant fra hvert ST institutter / centre, Science Museerne, Center for Scienceuddannelse samt repræsentanter for ST fakultetssekretariatet, AU Studier og AU Kommunikation.

Jens B. Holbech orienterede om aktiviteterne.

Formålet er at:

- koordinere, prioritere ressourcer, udvikle og skabe synergi mellem de mange aktiviteter for elever samt deres lærere som institutternes og Science Museernes ansatte og studerende varetager,
- ud fra fælles strategiske retningslinjer fordele og prioritere midler fra dekanpulje til dækning lønudgifter til de studerende som bidrager til aktiviteterne, og
- leverer en oversigt over årets aktiviteter og forslag til justeringer af strategi, budget og organiseringen.

Koordinationsgruppen er startet ud med aktiviteter rettet mod gymnasierne, for at identificere metoder der fungerer i praksis og vil herefter arbejde videre med aktiviteter målrettet grundskolen.

AR blev præsenteret for en oversigt over aktiviteterne:

	Aktiviteter	Beskrivelse
1	Besøgsservice/-tjeneste	Gymnasieklasser tilbydes et heldagsbesøg på AU inkl. 45 min. generel intro.
2	Studieretningsprojekter	3. års gymnasieelever kan lave deres SRP (hovedopgave) i samarbejde med AU.
3	Praktik som Studerende	Skole- og gymnasieelever tilbydes praktik på AU (3 dage i uge 43), erhvervspraktik for 9. og 10. klasse samt 'studerende' for en dag (følger en AU studerende én dag).
4	Det rullende Universitet	En forsker og studerende tilbyder at overtage / undervise et helt gymnasie en hel dag.
5	Talent- og mentorprogrammer	'Akademiet for Talentfulde', 'Talent med Bredde', 'Projekt Forskerspire' og 'Mentorprojektet SubUniversity for talentfulde elever fra ikke-akademiske hjem' (ph.d. projekt med afhandling til efteråret).



6	Åbent hus og foredrag	AU åbent hus i marts og juni, Ungdommens Naturvidenskabelige Forening (UNF) og ST offentlige foredrag i naturvidenskab.
7	Faglige inspirationsdage	For gymnasie- og folkeskolelærere.
8	Nyhedsbrev	Udsendes til lærer og nu også gymnasieledelser.

JBH fremlagde en analyse – et danmarkskort - der viser:

- fra hvilke gymnasier AU rekrutterer studerende. Kortet demonstrerer, at AU er et *jysk* universitet, hvor fx AAU er et mere regionalt, nordjysk universitet, og
- at der er et stort potentiale for øget rekruttering fra kommuner, hvor niveauet for eksisterende rekruttering er 10-15 % (Odsherred, Lolland, Assens, Faaborg-Midtfyn, Nyborg og Svendborg).

Jens fremhævede, at det er en fordel, at det er AU studerende, der er underviser og agerer mentor mm. Det er lettere for gymnasieelever at identificere sig med de studerende, og de studerende er en uudnyttet resurse. Jens nævnte, at der gøres tiltag for at samle i hold og koordinere på tværs af institutter og centre samt AU som heldhed. Særligt med det formål at mindske resursekravene for VIP'erne. Det er det dekanpuljen bruges til – 'stordriftsfordele'. Det er endvidere en udfordring, at finde emner til gymnasiedagen (Det rullende Universitet) som er interessante og relevante for samtlige elever. Samtidig har gymnasierne en udfordring ift. at motivere de studerende og forberede dem til dagen

AR havde følgende bemærkninger til initiativerne:

- God ide at udvide til 9. og 10. klasse, da det allerede her kimen til interesser bliver lagt (måske endda helt ned til 6. klasse).

MSS takkede for fremlæggelsen og det blev aftalt at:

- fortsætte drøftelsen af indsatsen for studenterrekruttering på næste møde den 2. september 2015 hvor Tom V. Madsen kommer og fortæller om det strategiske perspektiv på rekruttering,
- Ddr er rettet henvendelse til Uddannelsesudvikling og Kvalitet ved Hanne Kargaard Thomsen vedr. danmarkskort-beregninger på uddannelsesniveaue, og
- sekretariatet rekvirerer og fremsender til orientering ph.d. projektet vedr. 'Mentorprojekt SubUniversity for talentfulde elever fra ikke-akademiske hjem' ved Eva Lykkegaard Poulsen, som foreligger i november 2015.

Ad 3. Status på problemanalysen

a. Administration v/NDH

NDH gjorde status på 'Problemanalysen', og hvordan processen for implementering af de administrative ændringer har forløbet.

- I oktober 2014 var de overordnede rammer besluttet.



Side 4/7

- Med henblik på at definere hvordan rammerne skulle udfyldes, var NDH i oktober / november 2014 rundt på institutterne og centrene for at indsamle ændringsforslag.
- Forslagene er blevet samlet i et 'Problemkatalog'.
- Efterfølgende blev der nedsat en arbejdsgruppe, som har haft til formål at prioritere og udvælge de forslag, der skulle arbejdes videre med.

Udfordringerne har været, at nogle forslag har været direkte modstridende, samt at det er problematisk at se isoleret på administrationen.

Den af Fakultetsledelsen nedsatte arbejdsgruppen vedr. administration præsenterede sit arbejde på et fælles møde for ST ledelseskreds (dvs. Fakultetsledelsen, Sekretariatsledere, Funktionschefer og Centerchefer) d. 28. maj 2015.

AR blev fortroligt orienteret om organisationsændringerne i det Administrative Center på ST. Der er tre områder der berøres - HR, Forskning og Talent samt Kommunikation. I alt vil ca. 10 medarbejdere blive berørt. Frem til medio juni vil der blive arbejdet på at finde mulige omplaceringer for de berørte medarbejdere.

AR understregede, at det er vigtigt at have fokus på, at de administrative opgaver ikke flyttes ud til VIPérne. Endvidere udtrykte AR bekymring for medarbejdere i det Administrative Center. Institutterne og centrene møder for tiden ofte nye medarbejdere. AR sender en opfordring til, at AU passer på de mange gode rutinerede medarbejdere, der bliver presset i supportfunktionerne.

ARs øvrige kommentarer refereres ikke pga. fortroligheden.

b. Medinddragelse v/NCN (bilag)

Efter anbefaling fra AR er der arbejdet med medinddragelse af både medarbejdere og studerende.

NCN orienterer i tilknytning til bilaget, at der ift. ansættelser er tiltrådt nye processer i overensstemmelse med anbefalingerne. NCN understregede endvidere, at der løbende skal arbejdes med inddragelse.

AR bemærkninger:

- Det er vigtigt, at de enkelte institutter og centre selv finder en praksis der fungerer for dem.
- Der skal arbejdes videre på inddragelse af baglandet og her er Institutforum en oplagt partner.
- Side 4 første punkt skal omformuleres og præciseres.
- Der bør strammes op og være klare retningslinjer for fx hvornår referater skal udsendes (1-2 uger efter afholdt møde). Desuden bør dagsorden og materiale



komme i god tid før møderne, og alt bilagsmateriale der ikke er fortroligt skal offentliggøres.

- Det blev bemærket, at hjemmesiden for AR trænger til en opdatering. Det skal være let for de studerende at finde materiale og referater.

Hjemmesiden er opdateret den 7. juni 2015 - <http://scitech.au.dk/om-science-and-technology/raad-og-naevn/akademisk-raad/>

Med hensyn til samspil mellem prodekaner og udvalg havde AR følgende bemærkninger vedr. de nyetablerede erhvervsudvalg:

- ST erhvervsudvalg og de lokale udvalg skal sikre koordinering, særligt for at undgå at AU forstyrrer virksomhederne parallelt på fx institutniveau og fakultetsniveau eller fakultetsniveau og AU niveau. Der pågår allerede meget på institutterne.
- Erhvervspartnereskaber *skal* forankres i fagmiljøerne. Det klinger hult, hvis de faglige miljøer ikke er med.

Ad 4. Praktiske oplysninger vedr. erhvervelse af doktorgraden i naturvidenskab (bilag)

Retningslinjerne for erhvervelse af en doktorgrad i naturvidenskab er revideret jf. doktorgradsbekendtgørelse, universitetsloven og AUs egne retningslinjer. Revideringen er primært en opdatering og præcisering af gældende praksis og præsentation af ARs rolle.

Retningslinjerne blev drøftet og godkendt.

Ad 5. Økonomi v/NCN (bilag)

På sidste møde blev regnskabet fremlagt uden at være godkendt af AU bestyrelse. Nu foreligger regnskabet godkendt. Der henvises til referatet fra AR mødet den 8. april 2015, og NCN havde ingen yderligere kommentarer.

NCN orienterede vedr. FC1. Der er sket et samlet fald i indtægterne på 6.3 mio. kr. Det skyldes bl.a., at STÅ indtægterne er blevet 14,9 mio. kr. mindre end budgetteret, og at der samtidig er sket en stigning i indtægter fra eksterne tilskud, øvrige salg/drift og overhead. Samlet set falder udgifterne særligt vedr. bygninger. Der er sket en justering af løn, drift og afskrivninger, og budgettet forventes med disse justeringer at kunne holdes. Ledelses/risikopuljen er fortsat uberørt. Der skal fastholdes midler til at kunne dække udsving ift. STÅ-indtægter.

AR fandt det positivt, at budgetter ser ud til at holde. Omvendt er det ikke til at gennemskue om de forventninger der er til indtjening kan holdes. Desuden er tallene ikke bedre end de tal, der tages ind i ReApp. Her er det vigtigt at huske incitamenterne for VIP'erne, der i forvejen er belastet med andre administrative opgaver. NCN understregede, at der er dialog med hvert institut, således potentielle udfordringer opdages. Desuden er der sat fokus på at optimere brugen af ReApp.



Side 6/7 — NCN gjorde også opmærksom på, at der arbejdes på at få en mere transparent økonomi-model.

NCN oplyste, at Fakultetsledelsen på sit møde i maj besluttede at reservere midler til startpakker, videnskabelige koordinatore/fundraisere, excellence-stipendier, ingeniørsatsningen, stort apparatur, synergipakker samt studenterrekrutteringspartnerskaber. Fakultetsledelsen forventes at tage stilling til udmøntningen af 12 mio.kr. til disse strategiske tiltag på det kommende møde i juni måned. Der vil blive lagt op til en LEAN udmøntning.

— AR fandt det positivt, at der nu sker en prioritering af midler og var enig i, at der ikke skal være tunge processer for udmøntning.

Ad 6. Tildelte ph.d. grader siden sidst

Der er tildelt 30 ph.d.-grader siden sidste møde.

AR gjorde opmærksom på, at Mads Brøgger Pedersen er tilknyttet Institut for Husdyrvidenskab. Det fremgik ikke af listen. Sekretariatet vil sørge for at dette bliver rettet.

— I 2014 tildelte ST i alt 233 ph.d.-grader.

Ad 7. Medlemmer til Udvalg vedr. forskningspraksis

AU skal udpege to kandidater og en rådgiver fra hvert fakultet til at sidde med i 'Udvalget vedr. forskningspraksis'.

MSS indstillede følgende forslag til kandidater og rådgiver:

- Kandidater til Udvalg for forskningspraksis:
 - Prof. Karl Anker Jørgensen, Institut for Kemi
 - Prof. Susanne Bødtker, Institut for Datalogi
- Rådgiver:
 - Prof. Klaus Mølmer, Institut for Fysik og Astronomi

— HLK oplyste, at hun tidligere har siddet med i 'Rådet for Forskningspraksis', og der pågår et meget interessant arbejdet i Rådet. HLK ønskede imidlertid ikke at blive indstillet til det nye udvalg.

AR tiltrådte forslaget til de indstillede kandidater og rådgiver.

Ad 8. Opfølgning (bilag)

a. Akademisk Råds møde 08042015

Med hensyn til punkt 8b 'Indspil AUs fagl. prioriteringer' i referatet fra sidste møde gjorde de studerende opmærksom på, at studenterorganisationerne ikke var blevet



Side 7/7
— bedt om at komme med indspil til AU's faglige prioriteringen. Studenterorganisationerne ville gerne have været inddraget.

Der har i forbindelse med udsendelse af referatet pågået en proces vedr. punkt 2 'Professorpolitik' med henblik på at nå til enighed om formuleringerne. Arbejdsgruppen ved HLK gennemgik et revideret udkast og noterede endelig bemærkninger. Dokumentet blev tiltrådt med de på mødet angivne rettelselser. Dekanen vil sørge for den videre proces ift. drøftelser vedr. en professorpolitik ved ST.

— **Ad 9. Meddelelser**

a. Beskæftigelsesundersøgelse

Taget til efterretning.

b. Ranking

Der blev rejst spørgsmål ved, hvor retvisende de gældende internationale rankings er, idet bl.a. konferenceartikler, som er centrale ift. datalogi, ikke tæller med.

LAA orienterede om en gruppe, der er i gang med at udarbejde en ranking, der er retvisende. Målet er denne bliver en international standard.

— NCN præciserede, at det har stor betydning for AU og ST hvor de placerer sig i de gældende rankings, indtil bedre modeller for rankings forefindes og anerkendes internationalt.

Ad 13. Eventuelt, herunder næste møde

Næste møde er 2. september 2015.

Tom V. Madsen deltager vedr. strategisk drøftelse af indsats for rekruttering.

— MSS afsluttede med at konstatere, at mødet var bedre berammet denne gang, og ønskede alle en god sommer.