AARHUS
UNIVERSITET
SCIENCE AND TECHNOLOGY

Referat

Fakultetsledelsesmøde torsdag den 28. maj 2015

Kl. 16.30 – 18.00: Fakultetsledelsesmøde - Bygning 1525, lokale 626, Institut for Fysik, Ny Munkegade 120, 8000 Aarhus C
Fakultetsledelsesmøde nr. 7

Deltagere: Niels Chr. Nielsen NCN), Peter Henriksen (PH), Erik Steen Kristensen (ESK), Erik Østergaard Jensen (EOJ), Søren Bom Nielsen (SBN), Thomas S. Toftegaard (TST), Niels O. Nygaard (NON), Lars Birkedal (LB), Klaus Lønne Ingvartsen (KLI)Birgit Schiøtt (BS), Carsten Suhr Jacobsen, Conni Simonsen (CSI), Michelle Williams (MW), Niels Halberg (NH), Hanne Bach Clausen (HBC), Jørgen Kjems (JK), Jes Madsen (JESM), Lars H. Andersen (LHA), Kurt Nielsen (KNI), Tom V. Madsen (TVM), Marianne F. Løyche (MFL), Niels Damgaard Hansen (NDH) og Charlotte Sand (CS)
Afbud: Hans Brix og Mogens Nielsen

Science and Technology
Dekansekretariatet

Charlotte Sand
Rådgiver

sand@au.dk

Dato: 4. juni 2015

DAGSORDEN:

1. Godkendelse af dagsorden og referat (bilag)
2. Opfølgning
a. Opfølgning på rullende to-do liste (bilag)

Strategiske punkter:
Drøftelsespunkter/beslutningspunkter

3. Status problemanalysen
   a. Drøftelse og beslutning af arbejdsgruppens endelige anbefalinger for ansættelsesprocesser på ST v. JESM (bilag)
   b. Drøftelse og beslutning af arbejdsgruppens endelige anbefalinger vedr. Myndighedsbetjening v. KNI (bilag)
4. Plan og indhold på kurser for nye ledelsesteam på ST v. DMA HR-chef Dorthe M. Andersen

Driftspunkter:
Meddelelsespunkter

5. Eventuelt

Aarhus Universitet
Aarhus Universitet
Nordre Ringgade 1
8000 Aarhus C

Tlf.: 8715 0000
Fax: 8715 0201
E-mail: au@au.dk
www.au.dk

Ad. 1. Godkendelse af dagsorden og referat
Dagsordenen og udkast til referat fra fakultetsledelsesmødet den 7. maj 2015 blev godkendt.

2. Opfølgning
a. Opfølgning på rullende to-do liste

- Opfølgning studietur til Nanyang:

Det blev besluttet, at fakultetssekretariatet undersøger om det er muligt, at finde et tidspunkt inden sommerferien hvor flest mulige fra fakultetsledelsen kan deltage i et 4 timers møde til opsamling på studieturen til Nanyang,

3. Status problemanalysen
NCN indledte punktet med at redegøre for, at der er to af arbejdsgrupperne der er klar til at fremlægge deres endelige anbefalinger – henholdsvis arbejdsgruppen for ansættelsesprocesser på ST og arbejdsgruppen for myndighedsbetjening.

For begge arbejdsgrupper gælder, at deres foreløbige anbefalinger har været til høring i relevante fora – bl.a. Fakultetets Samarbejdsudvalg (FSU) og Akademisk Råd (AR). Anbefalingerne er herefter revideret i overensstemmelse med de indkomne kommentarer. Begge arbejdsgrupper er dermed klar til at fremlægge deres anbefalinger til endelig godkendelse i fakultetsledelsen.

a. Drøftelse og beslutning af arbejdsgruppens endelige anbefalinger for ansættelsesprocesser på ST ved JESM
JESM orienterede om, at de foreløbige anbefalinger fra arbejdsgruppen har været behandlet i dekanatet og på fakultetsledelsesmøde samt været forelagt for hhv. AR og FSU. Både FSU og AR tilsluttede sig generelt arbejdsgruppens anbefalinger og havde alene enkelte bemærkninger. Arbejdsgruppen har efterfølgende drøftet bemærkningerne og udarbejdet et let revideret forslag til endelige anbefalinger.

Fakultetsledelsen tillsluttede sig med enkelte sproglige præciseringer arbejdsgruppens anbefalinger.
JESM understregede, at implementeringen af fakultetsledelsens beslutning om ansættelsesprocesser på ST vil komme til at foregå i step. Det skyldes, at alene nogle af de nye initiativer kan iværksættes med det samme, mens andre er nød til at afvente beslutninger i universitetsledelsen.

- Fakultetets Tenure and Promotions Committee, som er rådgivende for dekanen i forbindelse med alle ansættelser i faste VIP stillinger (tenure track, lektor, seniorforsker, seniorrådgiver og professor), nedsættes inden sommerferien.
- Anbefalingen om at ansættelse af post docs og videnskabelige assistenter bør foregå efter væsentlig simplere principper end i dag forudsætter, at Universitetsledelsen godkender at "Retningslinjerne i forbindelse med ansættelse af videnskabeligt personale" ændres.
- Universitetsledelsen drøfter pt. revideret proces for faglig bedømmelse af ansøgere til videnskabelige stillinger ved AU – short listing proces. ST afventer, om AU vil ændre processen, og i givet fald AU's stillingtagen til hvem der skal udvælge de bedst kvalificerede ansøgere som skal bedømmes af bedømmelsesudvalget.

JESM konkluderede, at fakultetsledelsen, med enkelte sproglige justeringer, tiltrådte arbejdsgruppens anbefalinger. Beslutningerne vil blive implementeret hurtigst muligt, og der kommer en udmelding efterhånden som de forskellige tiltag træder i kraft.

b. Myndighedsbetjening ved KNI
KNI præsenterede de reviderede anbefalinger fra arbejdsgruppen for Myndighedsbetjening. Gruppens anbefalinger er blevet revideret på baggrund af kommentarer fra hhv. FSU og Akademisk Råd samt fra institutterne.

Et af de steder hvor der er sket ændring i anbefalingerne er ift. profilering. Det blev drøftet, hvornår der skal der ske en profilering af de nationale centre contra en profilering af instituttet. Det følger af aftalen med ministerierne, at forskere der arbejder med forskning der relaterer sig til rammeaftalen tydeligt skal angive deres tilknytning til det nationale center. Fakultetsledelsen gjorde opmærksom på, at det er vigtigt, at det bliver gjort klart, hvornår både instituttet og det nationale center skal nævnes, og hvad der er de afgørende kriterier.

Det blev besluttet, at centerlederne for hhv. DCE og DCA udarbejder et forslag som herefter skal drøftes med de relevante institutter. Modellen skal være enkel og let og håndtere for den enkelte forsker.

Fakultetsledelsen tilsluttede sig i øvrigt med enkelte justeringer de af arbejdsgruppen fremlagte anbefalinger.

4. Plan og indhold på kurser for nye ledelsesteam på ST ved HR-chef Dorthe M. Andersen

Der er som opfølgning på problemanalysen blevet besluttet at have ledelsesteam på alle niveauer i ledelsesstrenge på AU. DMA orienterede om, at der er igangsat et initiativ omkring udvikling af lederudviklingsforløb for de nye ledelsesteam på ST. Der har været en udbudsrunde og en koordinationsgruppe bestående af 1 prodekan og 3 institutledere har valgt udbyder. Der bliver et ledelsesudviklingsforløb for både den samlede fakultetsledelse og for hvert institut-ledelsesteam. Det vil forinden afviklingen af kurserne blive afholdt afklaringsmøder med hver enkelt institut/centerleder, ST-HR og udbyder for at sikre, at modulet tilpasses det enkelte institut/center situation og behov.

7. Eventuelt

NCN redegjorde for status for tilmeldingerne til ST sommerfest d. 19. juni 2015.