

Møde den: 12.januar 2016

Aarhus, lokale 1521-220 med videolink

Møde i Psykisk APV følgegruppen vedr. ST – den gode arbejdsplads

Referat

Til stede: Jørgen B. Jespersen, Olav W. Bertelsen, Lotte Thue Pedersen, Søren Bom Nielsen, Michelle Williams, Susanna Holm Nielsen, Palle Jørgensen, Morten Dam Rasmussen, Niels Damgaard Hansen, Dorthe Bødker Jensen, Dorthe Haagen Nielsen og Karin Rosengaard

Fraværende: Pia Thystrup

Dagsorden

1. Kort orientering om status på P APV 2016
2. Drøftelse af hvordan vi udvikler den gode arbejdsplads (bilag vedhæftet)
3. Videre proces for udvikling af den gode arbejdsplads
4. Evt.

Dato: 13. januar 2016
Karin Rosengaard, AU HR,
Udvikling og Arbejds miljø

Side 1/2

Som det fremgår af notat lægger arbejdsgruppen (nedsat af FAMU) op til en bred drøftelse af holdninger, forslag og initiativer til hvordan vi udvikler ST som den gode arbejdsplads.

Referat

1. Kort orientering om status på P APV 2016

Jørgen B. Jespersen gennemgik kort hovedtrækkene og detaljerne ses af mail sendt fra Jørgen til Psykisk APV følgegruppe den 12/1 2016.

2. Drøftelse af hvordan vi udvikler den gode arbejdsplads (bilag vedhæftet)

Følgegruppen havde mange konstruktive input til arbejdet med "ST – den gode arbejdsplads" Og efter ivrig dialog blev konklusionen summet op til følgende:

- Projektet skal med i ST's strategi.
- Der er generelt tilslutning til punkterne, men det er vigtigt at der bliver tænkt bredt både i forhold til hvad der er vigtigt for de forskellige grupper, sektioner, enheder, institutter og centre.
- Det langsigtede perspektiv skal være synligt med tidslinjer.
- Processen må ikke gå for hurtigt, måske skal der tænkes kick-off møde efterår 2016 i stedet for april 2016.

3. Videre proces for udvikling af den gode arbejdsplads

- Den psykiske APV følgegruppe kommer til at fungere som besluttende organ for projektet for arbejdet med "ST – den gode arbejdsplads"

- Den lille gruppe (Jørgen B. Jespersen, Morten Dam Rasmussen, Dorthe Bødker Jensen, Dorthe Haagen Nielsen og Karin Rosengaard), nedsat af FAMU, bliver den arbejdende gruppe.
- Den lille gruppe vil forsøge at nå at udarbejde et mere strategisk opstillet input klar til fællesmødet mellem FSU og FAMU den 10/2 2016.
- 2 konsulenter fra AU HR trækkes ind til foreløbigt de næste step i processen.
- Det overvejes om der skal eksterne konsulenter på.

Side 2/2

4. Evt.
Intet.
