

**Møde den: 31. august 2016 kl 12.30-14.30**  
**Aarhus 1521-220 Møderum (14 videolink)**

Referat

**ST psykisk APV følgegruppe møde vedrørende:  
Udarbejdelse af Psykisk APV Handlingsplan**

**Til stede:** Jørgen Brøchner Jespersen, Niels Damgaard Hansen, Morten Dam Rasmussen, Olav W. Bertelsen, Lotte Thue Pedersen, Karin Rosengaard

**Afbud:** Søren Bom Nielsen, Klaus Lønne Ingvarsten, Pia Thystrup, Palle Jørgensen, Susanna Holm Nielsen,

Jørgen opsummerede ST's psykiske APV proces- og tidsplan for de næste steps. Følgegruppen blev enig om, at det næste møde, onsdag den 7. september, er mødet, hvor udkastet til ST's psykiske APV handlingsplan skal afrundes, så det kan sendes ud til drøftelse i akademisk råd, FAMU, FSU og fakultetsledelsen som følgegruppens idéoplæg.

Følgegruppen gennemgik det reviderede udkast til en psykisk APV handlingsplan og tog fat i alle 4 indsatsområder (Forebyggelse af stress, God ledelse i dagligdagen, Anerkendelse, både kollegialt og fra ledelsen, God omgangstone). Der var enighed om at handleplanen bør fokusere på få (f.eks. 10) men vigtige tiltag.

Dato: 31. august 2016  
Ref: Karin Rosengaard AU HR,  
Udvikling & Arbejdsmiljø

Side 1/2

**Forebyggelse af stress:**

- (Tilføjelse med blå) Sikre at den enkelte medarbejder har én klar leder som kan prioritere arbejdsopgaverne mhp at modvirke krydspres.

Nyt punkt indsættes efter punktet: "Blive bedre til at spotte tegn på stress...."

- Styrkelse af det sociale fællesskab.

Nyt punkt indsættes efter punktet: "Fortsætte med beskrivelse af rammevilkår..."

- Systematisk karrierevejledning – bedre systematik omkring processen.
- (Tilføjelse med blå) Sikre at ledere med personaleansvar har de nødvendige kompetencer, mhp. god tilrettelæggelse af arbejdet, osv. samt at de har den fornødne tid til personalepleje.

**God ledelse i dagligdagen:**

Der er en del punkter omkring ledelse, som måske bør sammenskrives, men det tages op igen ved mødet den 7. september. Et af forslagene lyder på at der kan være en overskrift, der hedder: God ledelse, med de nedskrevne underpunkter.

Følgegruppen diskuterede, om der skal udarbejdes en ledelsespolitik. Punktet drøftes igen når følgegruppen mødes den 7. september.

Under punktet MÅL skrives, noget i retning af:  
**Synlig og nærværende ledelse.**

- (Tilføjelse med blå) Sikre **rettidig** afholdelse af MUS / GRUS / LUS for alle på ST.

Følgegruppen aftalte at slette følgende:

- ~~Dekan og prodekaner besøger de enkelte institutter og centre regelmæssigt med fokus på faglige emner?~~

En af de ting der fremadrettet bør være med i ledelsesarbejdet er arbejde med social kapital og tillid.

### **Anerkendelse lokalt og fra ledelsen:**

Under punktet var flere input og eksempler, men ingen tilføjelse eller ændring til handlingsplanen.

### **God omgangstone:**

Det blev besluttet at forslag om en ST-video om god omgangstone med både gode og dårlige eksempler ville være en god idé og at ST kommunikation bør hjælpe med dette.

Under afslutning af mødet blev følgegruppen enige om at de enkelte tiltag både skal indeholde en målsætning og en eller flere mere konkrete handlinger.